



EGF
Manufaktur

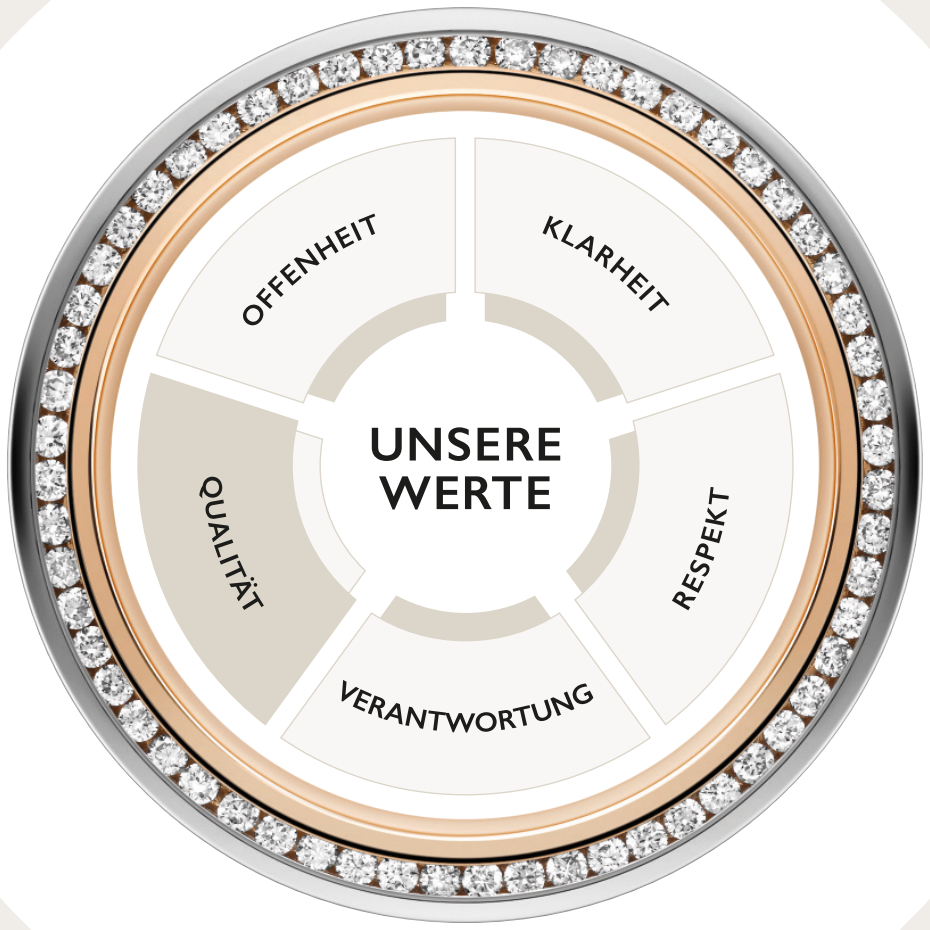
**UNSERE
WERTE**



**NUR
GEMEINSAM
SCHAFFEN**

**WIR
WERTVOLLES**





**UNSERE
WERTE**

OFFENHEIT

KLARHEIT

RESPEKT

VERANTWORTUNG

QUALITÄT

**Höchste
QUALITÄT**
ist unser täglicher
Anspruch in allem,
was wir tun.



”

Wo Menschen arbeiten, werden auch Fehler gemacht. Bei der egf Manufaktur sehen wir Fehler als Chance, etwas zu lernen und zu verbessern.

Ziel ist es, die gleichen Fehler nicht zu wiederholen.

Wir haben Vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir bilden uns stets weiter und verbessern unsere Prozesse und Abläufe kontinuierlich.

Ebenso unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um ihr Arbeitsumfeld optimal zu gestalten.

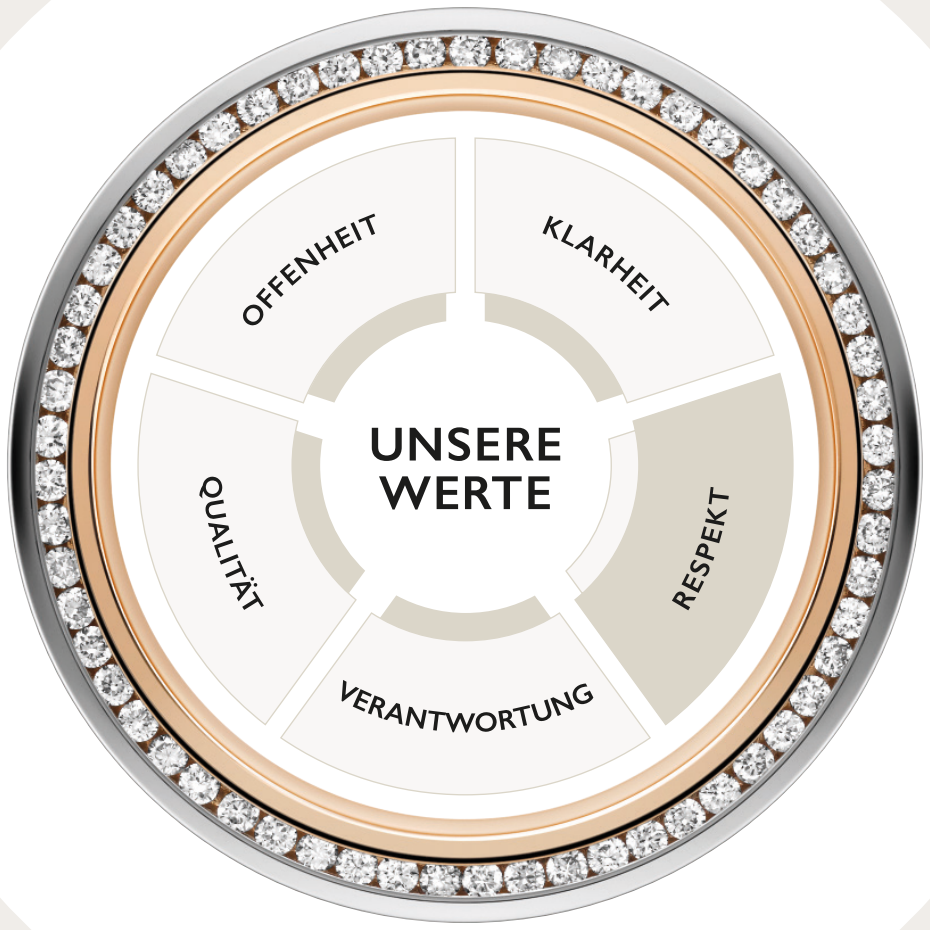
Sowohl intern als auch extern erheben wir den Anspruch ein innovatives Unternehmen zu sein.



Wir begeistern unsere **Kunden** täglich aufs Neue durch hochwertige Ringe und die Liebe zum Produkt. Dafür gehen wir die Extrameile.

Wir bieten unseren Kunden stets neue **innovative Produkte** und **Leistungen** an.

Wir haben einen **hohen Anspruch** an die Qualität unserer Produkte, die Qualität unserer Prozesse und die Qualität unseres Umgangs miteinander.



**UNSERE
WERTE**

OFFENHEIT

KLARHEIT

RESPEKT

VERANTWORTUNG

QUALITÄT

Nachhaltiger Erfolg
kann nur mit
RESPEKT
erzielt werden.



”

Wir haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unterschiedlichen Lebenshintergründen, unterschiedlicher Herkunft, Religionszugehörigkeit, Kultur, u.v.m.

Wir sehen dies als Bereicherung und Quelle für Verbesserung und Inspiration.

Wir akzeptieren die Meinungen der Mehrheit und respektieren Entscheidungen unserer Vorgesetzten. Gemeinsam tragen wir zum Gelingen der Aufgaben und Projekte bei.

Uns ist der verständnisvolle und sachbezogene Umgang miteinander wichtig. Aufgaben werden in der vereinbarten Zeit erledigt. Ist dies – aus welchen Gründen auch immer – nicht möglich, informieren wir eigenständig über die Verzögerung.

Wir kommunizieren wichtige Informationen an alle Beteiligten.

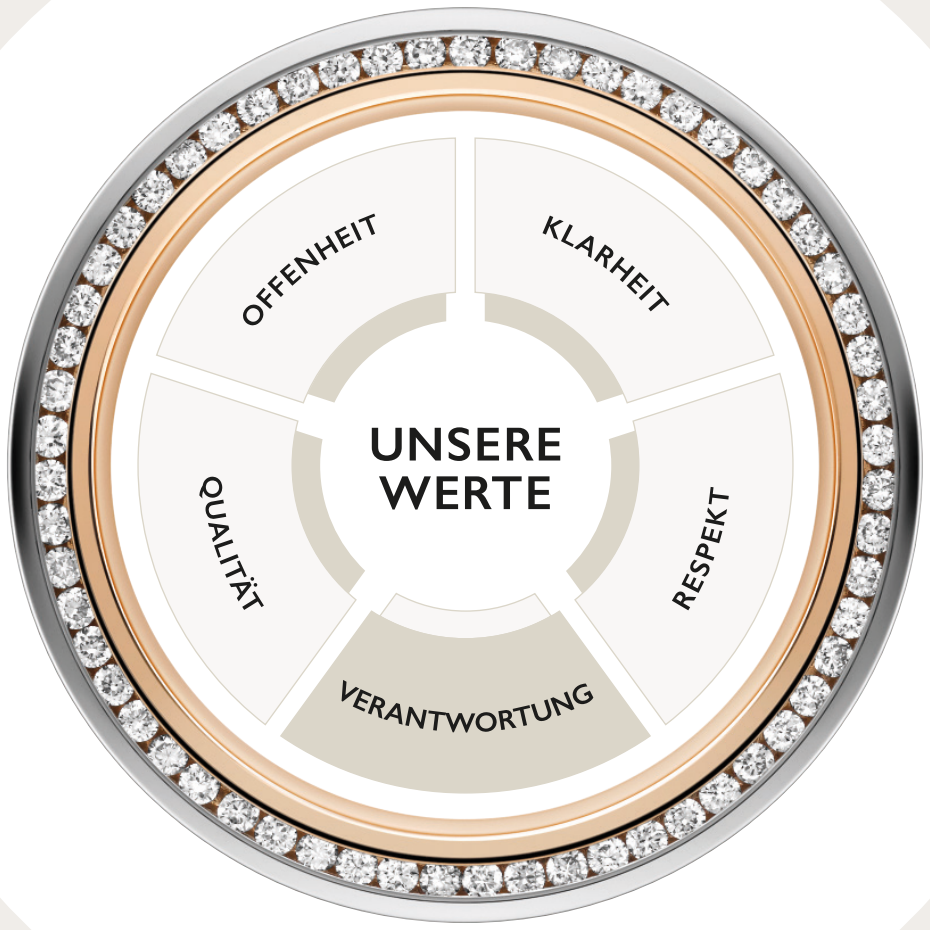
Gleichzeitig beschaffen wir uns fehlende Informationen selbstständig.



Wir **respektieren** die **Menschen**, mit denen wir zusammenarbeiten: Kolleginnen und Kollegen, Lieferanten, Kunden, Dienstleister.

Wir **akzeptieren** unterschiedliche Eigenschaften, Lebenshintergründe, Stärken, Schwächen und leisten unseren persönlichen Beitrag für eine gute Zusammenarbeit.

Wir **pflegen** einen angemessenen **Umgangston** und lassen uns gegenseitig ausreden.



**UNSERE
WERTE**

OFFENHEIT

KLARHEIT

RESPEKT

VERANTWORTUNG

QUALITÄT

Wir leben eine
Unternehmenskultur,
in der alle aktiv
VERANTWORTUNG
übernehmen.



”

**Wir gehen
ehrlich
miteinander um.**



Wir nehmen uns alle immer auch als
Menschen wahr:

Keiner ist perfekt und jeder hat seine
Eigenheiten, Stärken und Schwächen.

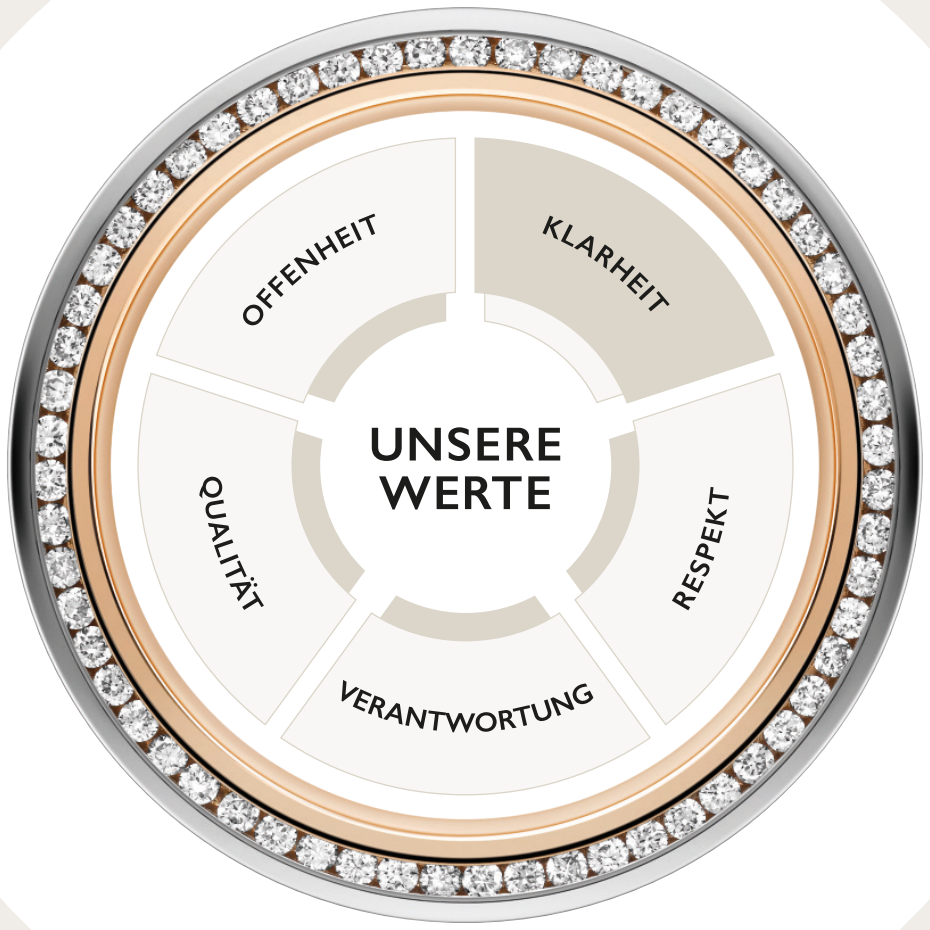
Wenn wir uns dies immer wieder
bewusst machen, sind wir eher bereit,
uns nicht in Äußerlichkeiten oder
Nebensächlichkeiten zu verlieren,
sondern auf den Unternehmenserfolg
zu konzentrieren.

**Als Unternehmen denken und
handeln wir nachhaltig und sind
uns unserer sozialen Verantwortung
bewusst.**

Wir ergreifen eigenständig die notwendigen **Maßnahmen**, um unsere **Ziele** zu erreichen.

Wir unterstützen uns auf Basis gegenseitigen Vertrauens und leben täglich unser Wertesystem.





OFFENHEIT

KLARHEIT

RESPEKT

VERANTWORTUNG

QUALITÄT

UNSERE
WERTE

**Wir orientieren uns an
Zahlen, Daten, Fakten
und schaffen dadurch
KLARHEIT.**



”

„Was man nicht misst, kann man nicht verbessern!“ In diesem Sinne orientieren wir uns an Zahlen, Daten, Fakten mit dem Ziel, jeden Tag besser zu werden.

Unsere Kommunikation ist sachlich und beruht auf Tatsachen.

Wenn wir unsere Ziele nicht erreichen, kann dies erhebliche Folgen haben. Daher analysieren wir die Gründe und vereinbaren Maßnahmen, um Lösungen zu finden.

Hierbei setzen wir auf Weiterbildung und -entwicklung nach dem Motto „Fordern und Fördern“.

Die Tatsache, dass wir ein privat geführtes Unternehmen sind, gibt uns die Möglichkeit, an unserem langfristigen Erfolg zu arbeiten – ohne kurzfristige Finanzziele erreichen zu müssen.

Durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse (KVP) machen wir unser Unternehmen lean, sodass wir uns im Wettbewerb weiterhin behaupten können.

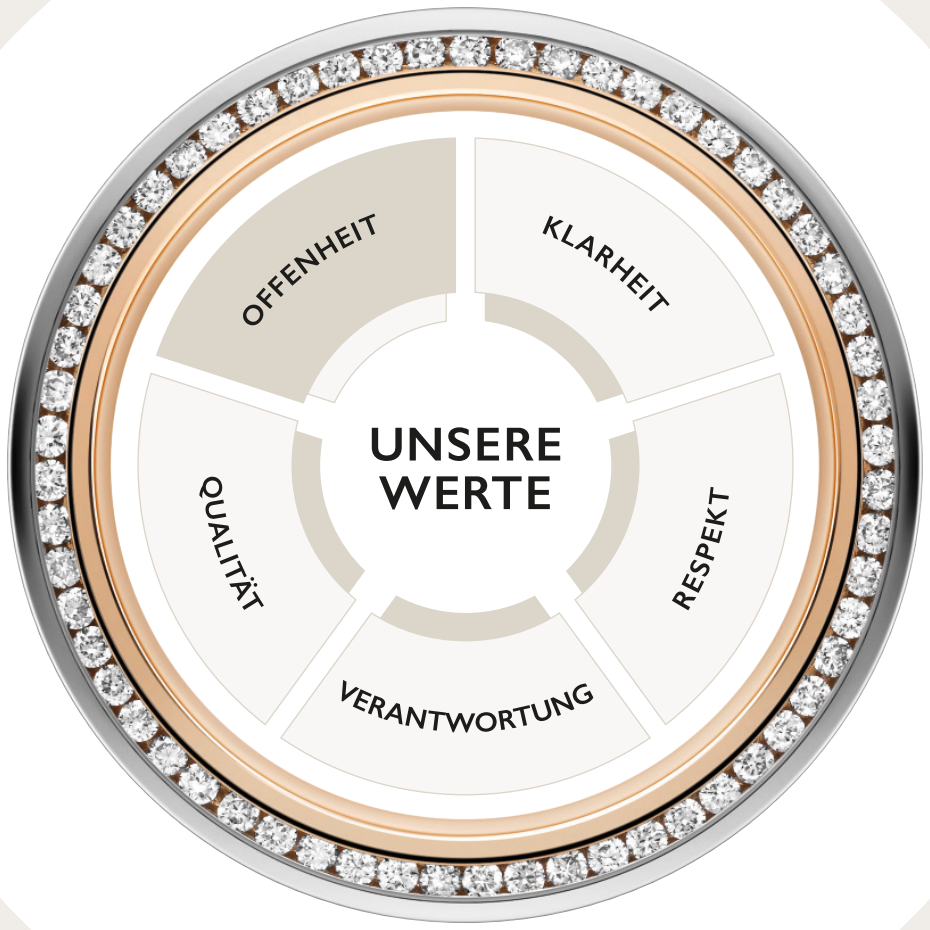


Die wichtigste Kennzahl im Unternehmen ist die **Effizienz**. Wir messen sie täglich, indem wir **Soll-Zeiten** und **Ist-Zeiten** in % und € gegenüberstellen.

Weitere **Kennzahlen** sind zum Beispiel Liefertreue, Reklamationsquote, Ausschuss, Mitarbeiterzufriedenheit.

Unter Klarheit verstehen wir **zielführende** Aufgabenstellungen und **konstruktives** Feedback.

Wir vermeiden jegliche Verschwendung und optimieren unsere Arbeitsabläufe kontinuierlich (**Lean-Prinzip**).



**UNSERE
WERTE**

OFFENHEIT

KLARHEIT

RESPEKT

VERANTWORTUNG

QUALITÄT

Wir leben
OFFENHEIT
und haben den Mut
zu neuen Ideen
und Risiken.



”

Wir nehmen neue Ideen an und scheuen uns auch nicht, eigene Vorschläge zu machen.



Wir pflegen einen aufrichtigen Dialog miteinander und sprechen unsere Herausforderungen offen an, um Lösungen zu finden.

Veränderung ist eine wichtige Voraussetzung, um unser Potential weiter nutzen und ausbauen zu können.

Offenheit bedeutet für uns, stets bereit für neue Innovationen zu sein.

Wir sehen Chancen,
kommunizieren aufrichtig und sind
aufgeschlossen für Neues.

Wertschätzung und Vertrauen
sind die Säulen unseres offenen
Umgangs miteinander.





EGF
Manufaktur

Ich bin egf

www.egf.biz